

Redegjørelse Åpenhetsloven

Bastal AS

For perioden 1.januar – 31. desember 2024

30.06.25

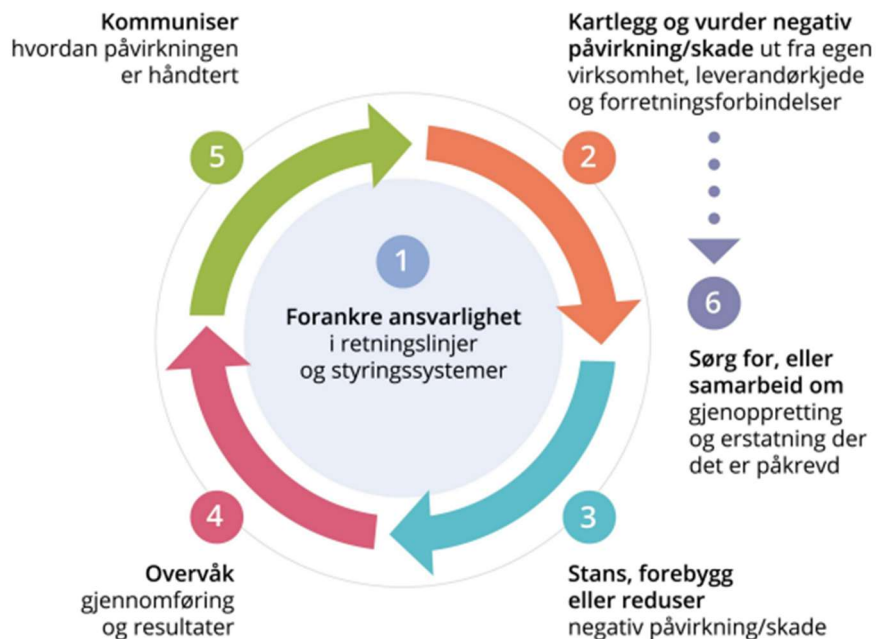
Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

Bastal AS – Rapportperiode 1. januar – 31. desember 2024

Innledning

Bastal AS, org.nr. 989 373 404 (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Dette er selskapets tredje redegjørelse, og vi bygger videre på arbeidet fra 2023.

Vår målsetning er å styrke åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring. Arbeidet er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.



Nøkkelinformasjon om selskapet og leverandørkjeden

- **Navn:** BASTAL AS
- **Adresse hovedkontor:** Øyrane 12, 6800 Førde
- **Produkter og tjenester:** Leverandør og produsent av armering
- **Beskrivelse av struktur:** Hovedkontor og fabrikk i Førde. Leveranser primært til Sør-Norge.
- **Omsetning i rapporteringsåret:** ca. 81,4 MNOK
- **Antall ansatte:** 23
- **Omfattet av åpenhetsloven:** Ja
- **Organisatoriske endringer:** Ingen vesentlige endringer i 2024.

Leverandørkjede:

Bastal AS handler med ca. 210 leverandører, samlet innkjøpsverdi ca. 66 MNOK. De fleste er norske leverandører, men enkelte er utenlandske. Risiko er særlig knyttet til import av stål og transport, som på bransjenivå kan innebære fare for brudd på arbeids- og menneskerettigheter.

Forankring av ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Ansvaret er delegert til:

- **Rune Haugland, CEO** – overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse.
- **Tone Øren, Head of Finance** – ansvar for rutiner, aktsomhetsvurderinger og årlig rapport.

Ansvarsforholdene er forankret i selskapets styringssystem og følges opp gjennom styremøter og interne prosesser.

Metode og prosess for aktsomhetsvurderinger

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er basert på OECDs seks-trinnsmodell. Vi identifiserer og vurderer risiko gjennom en kombinasjon av interne kartlegginger, leverandørspørreskjema, åpne kilder og dialog.

Metodikken innebærer:

- Identifisering av risikofaktorer (bransje, land, volum)
- Vurdering og prioritering av risiko
- Tiltak og oppfølging
- Rapportering og kommunikasjon

Kartlegging og vurdering av risiko

Internt i egen virksomhet

Vi har vurdert HMS, arbeidsmiljø, etiske verdier, varsling, diskriminering, arbeidstid og lønn. Kartleggingen viser samlet sett lav risiko. Det er gjennomført tiltak for å styrke bevissthet om varsling og HMS.

Leverandørkjeden

Vi har analysert alle leverandører med hensyn til volum, bransje og geografi. Det er ingen nye store leverandører i 2024, og vi har søkt opp alle store via nettsider og sett på dokumentasjonen som ligger der. I 2024 har vi ikke gjennomført spørreundersøkelser hos leverandører, da dette er blitt gjennomført tidligere år. Ingen faktiske negative konsekvenser er avdekket, men enkelte leverandører er identifisert som høyere risiko pga. import fra land utenfor Norge. Disse følges opp med nærmere dialog i 2025.

Tiltak og oppfølging

I 2024 har vi prioritert følgende tiltak:

- Implementert HMS-systemet bredere blant ansatte for økt bevissthet og involvering.
- Gjennomført risikoanalyse av leverandørkjeden med vekt på stål og transport.
- Sjekket nettsider og publisert dokumentasjon nøye.

Plan for 2025:

- Videreutvikle oppfølgingssystemet for leverandører.
- Gjennomføre spørreundersøkelser leverandører.
- Etablere KPI-er for oppfølging (f.eks. % av leverandører med signert etikkforpliktelse).

Interessentdialog

Vi har dialog med ansatte gjennom daglige tilstedeværelse i fabrikk og jevnlige vernerunder. Vi har et eget personalsystem som alle ansatte har tilgang til. Her finnes alle våre håndbøker og relevant informasjon, samt avvikssystem. Bedriften er tilknyttet bedriftshelsetjeneste.

Allmennheten kan be om innsyn, og vi har etablert rutiner for å besvare slike forespørsler innen lovpålagte frister.

Dialog med kunder og samarbeidspartnere er også en viktig del av vårt arbeid, og vi har mottatt økt interesse for hvordan vi arbeider med bærekraft og åpenhet.

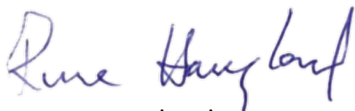
Oppsummering og veien videre

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret på styrenivå og integrert i selskapets drift. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i 2024, men vi ser et forbedringsbehov når det gjelder:

- Mer systematisk oppfølging av leverandører med høy risiko.
- Økt bevissthet hos ansatte om sin rolle i å identifisere risiko.
- Bedre måling og rapportering av resultater.

I 2025 vil vi fokusere på å styrke leverandøroppfølgingen, øke transparens i vår rapportering, og videreutvikle rutiner for aktsomhetsvurderinger.

Førde 30.06.25



Rune Haugland

CEO

Bastal AS