

Redegjørelse Åpenhetsloven

Bastal AS

For perioden 1.januar – 31. desember 2023

30.06.24

Innledning

Bastal AS, org.nr. 989 373 404 (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt opp i avsnitt basert på denne modellen:



Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften

BASTAL AS

Adresse hovedkontor

Øyrane 12, 6800 Førde

Viktigste merker, produkter og tjenester

Leverandør av armering

Beskrivelse av bedriftens struktur

Hovedkontor og fabrikk i Førde. Levering til Sør-Norge.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

95 725 917,-

Antall ansatte

23

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Ingen.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Tone Øren, Head of Finance

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

tone@bastal.no

Nøkkelinformasjon om leverandørkjeden

Bastal AS handler varer og tjenester fra ca 220 leverandører årlig, til en samlet verdi av ca 72 MNOK. De aller fleste leverandører er norske leverandører som utelukkende opererer i det norske markedet. Varekjøp utgjør ca 80 % av det totale innkjøpet.

Aktsomhetsvurdering

Forankring av ansvar

Selskapet har på styrenivå forankret at det er styret sitt ansvar at kravene ihht åpenhetsloven ivaretas og etterlevs. I tillegg til at styret har det øverste ansvaret for å fremme og respektere menneskerettigheter i selskapet, er det tildelt følgende mandant i selskapet:

Rune Haugland, CEO - Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven.

Tone Øren, Head of Finance - Overordnet ansvar for rutiner ihht aktsomhetsvurderinger og utarbeidelse av årlig rapport.

Kartlegging og identifisering av risiko

Internt i egen virksomhet

Vi har benyttet eksisterende systemer med tillegg av kartleggingsskjema for å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold intern i selskapet. Områdene vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder det vi mener det på generelt nivå er høyest risiko for negative konsekvenser.

Eksempler på hva vi har gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Etiske verdier
- Arbeidsmiljø
- HMS
- Respekt for å kunne tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingsmuligheter
- Myndighetskrav
- Bransjestandard
- Arbeidskontrakter
- Arbeidstid og lønn

Gjennom vårt arbeid med interne aktsomhetsvurderinger er det ikke avdekket at vi internt forårsaker eller bidrar til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten er innenfor stålindustri og betongindustri. Det er en bransje som på generell basis har noe høyere risiko for negativ påvirkning av arbeidstaker rettigheter. Selskapet er svært opptatt av å ha gode verktøy og rutiner for å sikre at gjeldende regelverk blir fulgt, samt i størst mulig grad redusere negativ påvirkning på de ansatte.

Virksomheten har gode systemer og varslingsrutiner innen HMS, og har jevnlig vernerunder og handlingsplaner som aktivt blir fulgt opp. I vårt avvikssystem er det også mulig å varsle anonymt om kritikkverdige forhold. Selskapet er også tilknyttet bedriftshelsetjeneste.

Gjennomført interne aktsomhetsvurderinger viser at det samlet sett er lav risiko internt. Vi ser likevel et potensiale til forbedring å øke bevisstheten til de ansatte på sin egen mulighet til å kunne påvirke og redusere risikoen ytterligere. Vi vil i 2024 ha fokus på å få implementert HMS-systemet i alle ledd, og få den enkelte ansatte til å aktivt ta det i bruk, slik at vi i enda større grad kan avdekke risiko og arbeide forebyggende.

Kartlegging av leverandører

Vi har gjennomført en risikoanalyse av alle våre leverandører. Her har vi sett på antall kjøp, volum, land, bransje og type varekjøp. Vi har deretter vurdert de leverandører som utgjør en direkte og indirekte innsatsfaktor i våre varer og tjenester. Vi har gjort egne risikovurderinger basert på tilgjengelig informasjon om leverandøren, både gjennom offisielle hjemmesider, men også åpne søk på internett. Vi har i tillegg utarbeidet egne spørreskjema for både norske og utenlandske leverandører, som de har fått anledning til å svare ut.

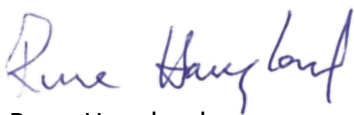
Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Oppsummering og veien videre.

I vårt arbeid med åpenhetsloven har vi forankret ansvaret hos styret, samt delegert mandant til nøkkelposisjoner i selskapet. Vi har utarbeidet rutiner for kartlegging intern og hos våre leverandører. Vi har ikke avdekket faktiske negative forhold verken intern eller i vår leverandørkjede. Vi har likevel avdekket forbedringspotensialet i egne rutiner knyttet til aktsomhetsvurderinger, og vil forbedre rutiner mht oppfølging av mulig risiko hos våre leverandører.

Arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Vi vil videreutvikle våre rutiner med dette arbeidet, slik at vi øker bevisstheten blant våre ansatte og leverandører, slik at vi kan fremme arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Førde 30.06.24



Rune Haugland

CEO

Bastal AS